


FORSTAS

ESG

Rapport 2023



Indholdsfortegnelse

Forord	Side 3
Fakta om virksomheden	Side 4
Indsatsområder	Side 5
Opgørelse af ESG-nøgletal	Side 6
E-nøgletal uddybet	Side 7
S-nøgletal uddybet	Side 8
G-nøgletal uddybet	Side 9
Opgørelsespraksis	Side 10
Certificeringer	Side 11
Verdensmål	Side 12
Kontaktoplysninger	Side 13



Forord

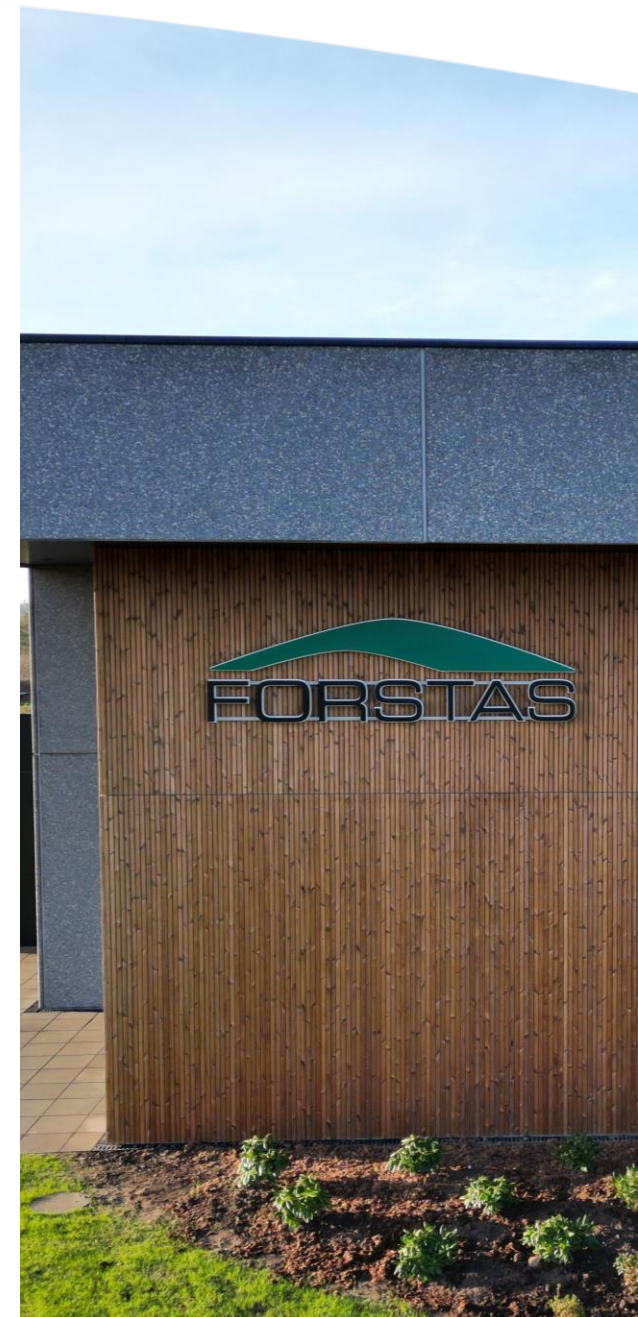
Forstas er en entreprenør- og anlægsgartnervirksomhed, som leverer ydelser til både private, offentlige og halvoffentlige virksomheder og institutioner i Danmark.

Vores mission er at skabe en værdi, som er større end det, vi producerer, og vi prøver hele tiden at gøre det bedre i dag end i går. Vi har en vision om både at være en værdiskabende samarbejdspartner og en eftertragtet arbejdsplads. Selve kulturen i Forstas er præget af frihed – frihed til at kunne sige, hvad man tænker og føler, samt frihed til at træffe egne beslutninger. Med friheden følger et ansvar både overfor os selv og overfor fællesskabet. I Forstas har vi tillid til, at vi alle gør vores bedste og forvalter denne frihed og dette ansvar bedst muligt.

Med Forstas's fortsatte vækst ønsker vi at tage et øget ansvar indenfor bæredygtighed og vi har samtidig et ønske om, at vores kunder og kollegaer skal have tillid til os. ESG-rapporten signalerer for os, at vi tager et ansvar mod en mere bæredygtig forretning, og at vi ønsker at udvise gennemsigtighed og tillid overfor kunder, kollegaer og interessenter.

Vores miljøpolitik tager i bedst muligt omfang hensyn til miljø -og klimamæssige forhold. Vi tilstræber altid at overholde relevant lovgivning, fjerne farer, håndtere og reducere risici samt gennemføre løbende forbedringer.

Forstas har allerede før denne ESG-rapport blev til, arbejdet med diverse tiltag indenfor "Environment, Social and Governance". Dette kan også ses afspejlet i de verdensmål, vi har haft fokus på de sidste par år, og derfor er det meningsfuldt for os, at synliggøre dette via udarbejdelsen af ESG-rapporten fra år 2023 og frem.



Fakta om FORSTAS A/S

Sektor	Entreprenør og anlægsgartner.
Produkter/services	Grønt vedligehold, entreprenøropgaver, vej tjeneste og vintertjeneste.
Markeder	Hovedsageligt offentlige/halvoffentlige virksomheder, samt større private virksomheder.
Omsætning	343.000.000 DKK
Antal ansatte	233 FTE
Opgørelsesperiode	2023

Indsatsområder

AMBITIONER	TILTAG	STATUS
<ul style="list-style-type: none">• Forebyggelse af arbejdsrelateret stress, herunder kortlægning af årsager.• Ingen alvorlige arbejdsulykker.• Nedbringe antallet af arbejdsskader (med sygefravær under 30 arbejdsdage) Antallet af anmeldte skader/ulykker reduceres. Der måles på anmeldte skader/ulykker pr. årsværk i forhold til sidste år.• Nedbringe forbrug.• Bedre affaldshåndtering.• Reduktion af fossile brændstoffer, minimere udledning.• Flådestyring, der optimerer logistik og minimerer CO2 udledning.• Bidrage til øget biodiversitet.	<ul style="list-style-type: none">• Trivselsundersøgelser → værdier om frihed, ansvar og tillid.• Opkvalificering af kompetencer.• Opfordrer og holder øje med korrekt brug af værne- og hjælpemidler• Fokus på udvikling af udførelsesmetoder.• Overholde relevant lovgivning.• Indkøb af el/batteridrevne samt støj- og vibrationsreducerende håndværktøj og maskiner.• Indkøb af el-biler. <p>Herudover har vi fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none">• Farlige produkter: Anvendes kun i mindre omfang og bliver løbende udskiftet med mindre farlige produkter, når dette er muligt.• Korrekt håndtering af affald samt bortskaffelse af brugt udstyr mv., herunder kildesortering.• Nødvendige investeringer for at mindske energiforbruget på selskabets lokationer. <ul style="list-style-type: none">• Biodiversitet: Biodump, omlægge græsarealer, naturlig rottebekæmpelse med ugle/falkekasser.	<ul style="list-style-type: none">• Der arbejdes på alle tiltag.• Der er investeret i flere el-småmaskiner, samt flåden udskiftes med flere el-biler i 2024.• Høj medarbejdertrivsel i undersøgelsen.• På mange lokationer i Danmark har vi i samarbejde med kommunerne lykkedes med tiltagene og derved bidraget til øget biodiversitet og nedbringelse af CO2 .

ESG-data for Forstas A/S

ESG-data	Enhed	2023
Environment		
CO2 udledning scope 1	Ton CO2e	2.237,21
CO2 udledning scope 2	Ton CO2e	21,56
Vandforbrug	Liter	3.493.000
Social		
Fuldtidsbeskæftigede medarbejdere	FTE	233
Andel af kvinder hele virksomheden	%	18,4%
Andel af kvinder i bestyrelsen	%	25%
Lønforskelle mellem køn (eks. direktion)	Faktor	0,75
Medarbejderomsætning	%	28,1%
Sygefravær	%	4,59%
Arbejdsulykker pr. årsværk	Antal	0,07
Medarbejdertilfredshed (målt i 2022)	Index (1-5 hvor 5 er bedst)	4,26
Governance		
Whistleblowerordning	Antal indberetninger	0
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	25%



I dybden med E-nøgletal

CO2-udledninger

CO2 udledninger i scope 1 og 2 er beregnet i Klimakompasset.

Da scope 1 består af udledning fra egne biler og maskiner, har vi en forventning om, at CO2 ikke vil stige proportionalt med omsætning/antal medarbejdere, da vi indkøber flere biler, maskiner mv. på el, samt nye fossile maskiner med lavere CO2 udledning end ældre modeller.

Biodiversitet

Vi samarbejder med vores kunder om at øge biodiversiteten yderligere. Vi bestræber os på at være en samarbejdspartner og rådgiver overfor kunderne. Derudover vil vi have yderligere fokus på affaldshåndtering.



I dybden med S-nøgletal

I Forstas A/S respekterer og overholder vi menneskerettigheder og fundamentale arbejdstagerrettigheder. Alle udførende medarbejdere er dækket af en overenskomst. Vi har fokus på medarbejdertrivsel, det psykiske og fysiske arbejdsmiljø og –forhold, samt kompetenceudvikling. Vi agerer socialt og samfundsmæssigt ansvarligt både internt og i forhold til det omkringliggende samfund.

Sundhed og sikkerhed

- Sygefraværet er faldet fra 2022 til 2023. Denne udvikling ønskes fastholdt, hvorfor der i 2024 er særligt fokus på forebyggelse af arbejdsrelateret stress og nedbringelse af antallet af arbejdsskader, som giver øget sygefravær.
- Antallet af arbejdsskader er steget fra 2022 til 2023, hvorfor der er et særligt fokus på at nedbringe arbejdsskader i fremtiden.

Diversitet

- Forstas A/S beskæftigede i 2023 i alt 4 medarbejdere i fleksjob og 6 medarbejdere med §56 aftaler.
- Andelen af kvinder ansat i Forstas A/S var i 2023 18,4%, hvilket vurderes at være brancherelateret. Forstas A/S betragter mangfoldighed som en styrke og har i rekrutteringen af nye medarbejdere fokus på at sikre lige muligheder for kandidaterne uanset køn, religion, funktionsnedsættelse mv.

Medarbejdertilfredshed

- Der gennemføres medarbejdertilfredshedsundersøgelser hvert 3. år, hvorfor det rapporterede resultat er fra den sidste undersøgelse i 2022.



I dybden med G-nøgletal

Beskyttelse af whistleblowere

- Forstas har i 2023 oprettet en whistleblowerordning og har endnu ingen indberetninger modtaget.

Bestyrelsens kønsdiversitet

- Bestyrelsen består i 2023 af 3 mænd og 1 kvinde.

Opgørelsespraksis

E-nøgletal er opgjort via klimakompasset.

Vores CO2 udledning i scope 1 stammer primært fra drift af maskiner og biler, hvor antal liter brændstof er omregnet til udledning af Co2.

Vi har valgt at tage udgangspunkt i Scope 1 og Scope 2, da det er første gang vi udarbejder en ESG-rapport og vi ved, at det på nuværende tidspunkt giver mest mening for Forstas.



Certificeringer

I Forstas er certificeringer en del af ledelsessystemet. Ledelsessystemet danner rammen for ledelse og opgaveløsning i Forstas, hvilket hjælper organisationen til at sikre; kvalitet, en bæredygtig indtjening, samt en højere kundetilfredshed. Ledelsessystemet skal også bidrage til medarbejdernes trivsel og arbejdsglæde. Herudover danner systemet grundlag for vedvarende forbedring og udvikling gennem ejerskab, lederskab, engagement og inddragelse.

Forstas er certificeret i:

- ISO45001 Arbejdsmiljø: Anvendes på alle aktiviteter i Forstas entreprenør- og anlægsgartnervirksomhed.
- DS21001 Jernbanesikkerhed: Gældende ved levering af autoriserede kloakarbejder.
- KLS Kloak autoriseret: Gældende ved levering af jernbanesikkerhedsmæssige ydelser, faglige ydelser med jernbanesikkerhedsmæssigt indhold samt anvendelse af skinnebårne materiel.

byggeriets kvalitetskontrol

KLS-system
Kloak autorisation








Arbejdsmiljø
ISO45001-Certificeret



Jernbanesikkerhed
DS21001-Certificeret

Forstas' arbejde med FN's verdensmål



 VERDENSMÅL 5	 VERDENSMÅL 7	 VERDENSMÅL 8	 VERDENSMÅL 12	 VERDENSMÅL 15
Delmål 5.5	Delmål 7.2	Delmål 8.5 & 8.6	Delmål 12.4, 12.5 & 12.7	Delmål 15.5
<p>Ligestilling mellem kønnene:</p> <p>I Forstas vil vi fremme ligestilling ved at tilbyde barselsmuligheder til mænd og kvinder. Vi arbejder på at sikre rette kønsdiversitet i organisationen, dette er i fokus lige fra rekrutteringsprocessen. Vi ønsker også, at dette afspejles i Forstas image. Der er lige mulighed for udvikling og videreuddannelse for alle medarbejdere.</p>	<p>Bæredygtig energi:</p> <p>Vi vil arbejde på at fremme bæredygtig energi. Derfor har Forstas udført et pilotprojekt i 2024. Her blev alt arbejdet udført, ved brug af el drevne maskiner.</p> <p>Der indkøbes yderligere el-biler og maskiner, samt der tænkes ind i flere måder at fremme bæredygtig energi. Vi arbejder på at indsamle flere data omkring energiforbrug.</p>	<p>Anstændige jobs og økonomisk vækst:</p> <p>I Forstas arbejder vi med tankegangen 'beskæftigelse for alle'. Derfor har vi fokus på, hvordan vi kan støtte seniormedarbejdere og medarbejdere i fleks -og deltidsstillinger. Vi mener, at vores værdier om frihed, ansvarlighed og tillid bidrager til vores arbejde med dette verdensmål.</p>	<p>Miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier og affald, reduktion af affaldsgenerering gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug samt bæredygtig indkøbspraksis - politikker og prioriteter</p> <p>Vi har fokus på korrekt og bæredygtig affaldshåndtering.</p>	<p>Vi arbejder med at øge biodiversiteten både på egne og kunders arealer.</p>

Kontaktoplysninger Forstas

Forstas A/S

CVR-nummer: 29615756

Hovedkontor: Prins Georgs Kvarter 3, 7000 Fredericia

www.Forstas.dk

Kontaktperson:

Svend Erik Skovhus, bestyrelsesformand

Mail: ses@forstas.dk

